

# ***Myoporum Sas***

## ***di Michelangeli Stefano & Alongi Maria Cristina***

### **Politica Integrata**

**Edizione 01 del 14/12/2021 Rev 01**

**Integrato alle norme**

**UNI EN ISO 9001:2015 – 14001:2015 – 45001:2018 ISO 37001:2016 SA 8000:2014**

#### **SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO**

La politica della **Myoporum**, in coerenza con la vision, la mission, il sistema di valori e l'Impegno Etico, si fonda sui principi di correttezza, professionalità, trasparenza e rispetto delle norme applicabili ai processi della Società al fine di garantire ed erogare i propri servizi secondo i migliori standard qualitativi, mirando al soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative degli stakeholder. La Politica della **Myoporum** identifica la qualità aziendale, la tutela ambientale, la sicurezza dei lavoratori, e la responsabilità sociale, come obiettivi di primaria importanza. I dipendenti e Stefano Michelangeli si impegnano nel perseguire i principi della Politica in un'ottica di continuo miglioramento.

In tale contesto si inserisce l'impegno di **Myoporum**, nella ricerca e implementazione di modelli virtuosi di economia circolare,

Per perseguire la propria vision, la **Myoporum** si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato e di un Modello Organizzativo di gestione e controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/01, quali strumenti strategici per salvaguardare il rispetto dei principi e dell'Impegno Etico e assicurare la conformità dei propri servizi, favorendo lo sviluppo sostenibile del territorio.

Il Sistema di Gestione Integrato (attuato secondo i requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000) è basato su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'Organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che guidano l'azione della **Myoporum**. Attraverso l'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e del Modello Organizzativo, la **Myoporum** si impegna a:

1. promuovere una cultura d'impresa che, assicurando la conformità alle leggi e alle norme applicabili ai processi della Società, sostenga la tutela dell'ambiente, la prevenzione della corruzione, la salute e sicurezza dei lavoratori e sia socialmente responsabile;
2. assicurare elevati standard di qualità e innovazione ai lavori e progetti realizzati, di tutela ambientale e di efficienza energetica, in coerenza con le migliori tecniche e tecnologie disponibili, garantendo adeguati strumenti procedurali, gestionali e organizzativi,
3. perseguire l'ottimizzazione dei processi aziendali e dell'uso delle risorse, al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia e efficienza, nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori e con la massima attenzione all'ambiente e alla responsabilità sociale;
4. progettare, e seguire la Direzione Lavori a supporto del territorio, favorendo lo sviluppo sostenibile e l'evoluzione dello stesso, nel rispetto dei requisiti di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela dell'ambiente e socialmente responsabile;

**Myoporum Sas**  
**di Michelangeli Stefano & Alongi Maria Cristina**

**Politica Integrata**

**Edizione 01 del 14/12/2021 Rev 01**

**Integrato alle norme**

**UNI EN ISO 9001:2015 – 14001:2015 – 45001:2018 ISO 37001:2016 SA 8000:2014**

5. garantire condizioni di lavoro sicure e salubri atte a prevenire lesioni, incidenti, infortuni e malattie professionali; sensibilizzare i lavoratori alla segnalazione di comportamenti non sicuri e di mancati incidenti;
6. mitigare i rischi per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione e di people empowerment con l'obiettivo di assicurare la partecipazione attiva dei lavoratori, l'adozione di appropriate misure tecnicoorganizzative del lavoro affinché tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati sui rischi presenti in azienda e sulle attività di loro competenza, nonché promotori di una cultura della salute e sicurezza in azienda;
7. salvaguardare le risorse naturali e perseguirne l'utilizzo sostenibile, prevenire l'inquinamento e perseguire il miglioramento dell'efficienza energetica, il contenimento dei consumi di energia e delle emissioni di gas a effetto serra;
8. selezionare i fornitori, monitorando le loro prestazioni, per promuoverne lo sviluppo e la crescita qualitativa in accordo a questa politica;
9. definire e riesaminare gli obiettivi e i programmi di miglioramento, effettuare audit per valutare le prestazioni del Sistema di Gestione, e sottoporre a periodico riesame la politica;
10. perseguire il miglioramento continuo dei servizi offerti, attraverso il controllo operativo, la gestione dei fattori di uso e consumo di energia, la progettazione di impianti, apparecchiature, sistemi e processi nuovi, che possono avere un impatto significativo sulle stesse; supportare l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti uniformandosi ai requisiti legislativi applicabili;
11. promuovere una cultura aziendale basata sull'integrità, la trasparenza e la conformità mediante l'introduzione di opportune misure di monitoraggio e di prevenzione dei rischi legati ai processi lavorativi sensibili;
12. comunicare all'interno e all'esterno dell'azienda la politica, gli obiettivi, i programmi e le prestazioni in materia di qualità, ambiente, sicurezza, e attenzione alla responsabilità sociale dell'impresa. promuovendo e assicurando uno stretto dialogo con gli stakeholder;
13. assicurare l'indipendenza dell'Organismo di Vigilanza attraverso un'adeguata separazione di responsabilità e rendicontazione tra l'attività di vigilanza e le altre attività, nonché la gestione con riservatezza delle informazioni ottenute o prodotte durante le attività svolte;



Ente di certificazione per la SA8000

GCERTI ITALY s.r.l.

S.S. Sannitica KM 8.5 – 80026 Casoria (NA)

Email: : segnalazioni@gcerti.it - fax: ++39 059.788.01.53

SAI Social Accountability International - 9 East 37th Street; 10th Floor - New York, NY 10016 - tel: Tel: +1 (212) 684-1414 –

mail:sa8000@sa-intl.org

Organismo di Accreditamento:

SAAS (Social Accountabilility Accreditation Service) -e-mail: saas@saasaccreditation.org – tel. +1 (212)-391-2106